

 Ciencias	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 1 de 6

ACTA N°: 2
REUNIÓN: Mesa de trabajo Estrategia de Servicio

FECHA: 30/09/2024	LUGAR: Sala Pérez Arbeláez
HORA INICIO: 2:00 pm	HORA FIN: 3:00 pm

OBJETIVO
Articular desde la mesa técnica las actividades programadas para septiembre y octubre que impulsen la transformación cultural y fomenten la innovación en el marco de las Políticas de Talento Humano y Gestión del Conocimiento y la Innovación.

PARTICIPANTES			
Nombres		Cargo	Dependencia
1	Ruben Antonio Mora Garcés	Contratista	Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información
2	Erika Cuellar Diaz	Profesional Universitario	Dirección de Talento Humano
3	Edna Del Pilar Páez García	Contratista	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional - OAPII
4	Diego Rodríguez	Contratista	OAPII
5	Erika Julieth Barragán Cabezas	Contratista	OAPII
6	Lucie Andrea Gutiérrez	Contratista	OAPII
7	Emmanuel David Guauque Perez	Contratista	OAPII
8	Ana Beatriz Sánchez Páez	Profesional especializado	OAPII

 Ciencias	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 2 de 6

AGENDA DE LA REUNIÓN

1. Presentación de actividades a desarrollar durante septiembre y octubre por cada una de las áreas
2. Resultados del proceso de inducción y reinducción y su documentación
3. Estrategia de promoción de la Ética del Cuidado
4. Otros.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Actividades a desarrollar durante septiembre y octubre por cada una de las áreas.

La OAPII en su calidad de Secretaria Técnica invitó a las diferentes áreas para compartir las agendas y actividades a realizar en el marco de la Transformación de Cultura Organizacional. No sin antes, agradecer a la Dirección de Talento Humano (DTH) por las piezas de reflexión que ha estado socializando en las carteleras, así como la actividad de Inducción y Reinducción.

En ese sentido, la DTH presentó el siguiente plan de trabajo:

1. Medición de clima organizacional
2. Programa de Bienestar
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Gestión del cambio – presenciales y virtuales
5. Halloween en el marco del Plan de Bienestar

Observaciones.

La OAPII propuso incorporar elementos de innovación en la actividad de Halloween, considerando la posibilidad de realizar un reto de co-creación, alineado con las directrices de innovación interna establecidas por el FURAG.

2. Memoria Institucional.

OAPII: Se consulta la posibilidad de contar con una memoria escrita de las actividades de inducción y reinducción, y se solicita el material en formato PPT presentado por cada área durante la actividad.

DTH: La DTH informa que la memoria lúdica se incluye en el informe final anual, por ahora el medio a través del cual se está dejando el registro es mediante el video que se socializó y que resume los resultados de la actividad. Las presentaciones PPT ya

 Ciencias	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 3 de 6

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

fueron recopiladas, pero algunas áreas realizaron actividades distintas que no incluyeron este formato. Todo el material recopilado será subido a la INTRANET y a la página web.

2. Documentación

La OAPII presentó las cartillas de inducción y reinducción disponibles en GINA y consultó sobre la posibilidad de actualizar esta información de acuerdo con la actividad de inducción realizada este año.

Nombre	Código	Tipo	Versión
Formulación, ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Capacitación	A201PR05	Procedimiento	3
Desarrollo del programa de inducción y reinducción institucional	A201PR05I01	Instructivo	1
Cartilla 1 de inducción y reinducción	A201PR05I01AN01	Anexo	1
Cartilla 2 de inducción y reinducción	A201PR05I01AN02	Anexo	1
Cartilla 3 de inducción y reinducción	A201PR05I01AN03	Anexo	0
Cartilla 4 de inducción y reinducción	A201PR05I01AN04	Anexo	1

Intervención DTH.

Por su parte, la DTH informó que se está trabajando con la agente C4 en la actualización del seguimiento al Plan Institucional y en la revisión de los requisitos normativos para determinar qué necesita actualizarse. Una vez concluido el proceso de depuración documental, se informará a la OAPII.

 Ciencias	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 4 de 6

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

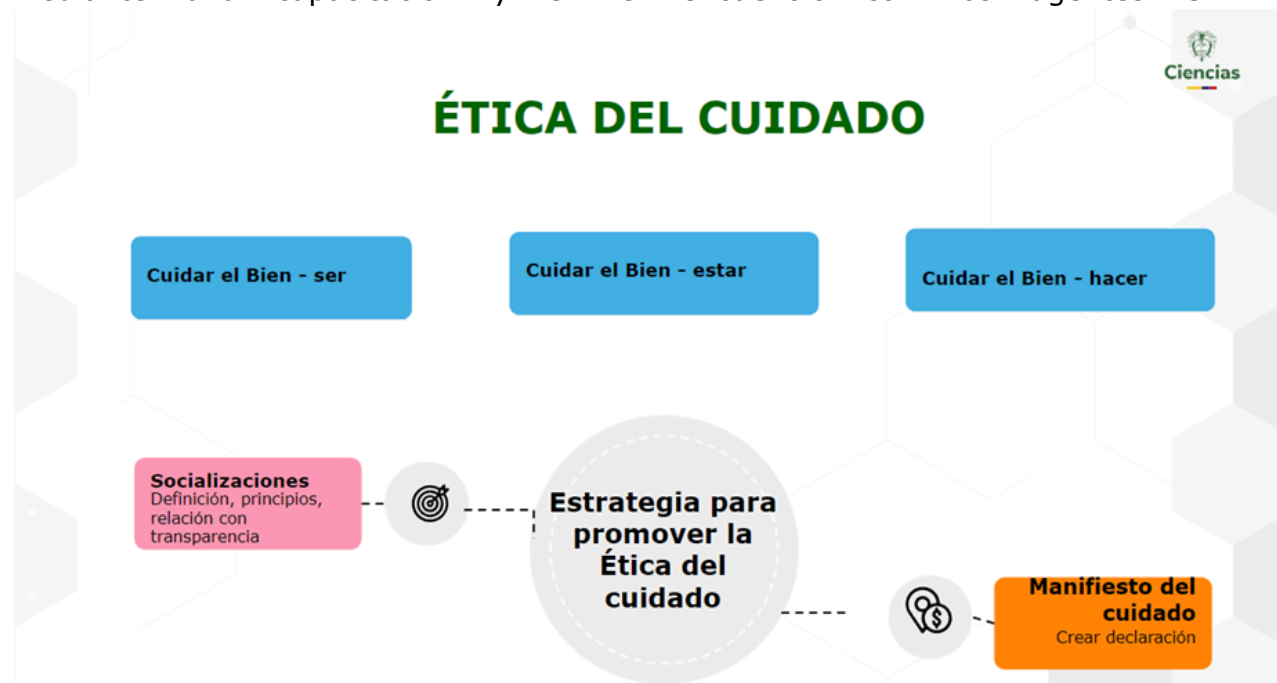
Para ello, solicitaron el envío de los documentos editables de las cartillas para proceder a actualizar las que así lo requieran.

Solicitud de la OAPII: Se solicita incluir y explicar cómo se aborda la innovación institucional en el Ministerio, de acuerdo con la estructura establecida.

DTH: La DTH acepta esta solicitud y propone realizar la inclusión en la Cartilla 1, que corresponde a la introducción de la plataforma estratégica. Además, plantea la consulta sobre quién podría encargarse de la diagramación de las cartillas y sugiere verificar con la OAC o con el profesional de apoyo de comunicaciones de la DTH.

3. Ética del Cuidado.

Se abordó nuevamente la estrategia de ética del cuidado, la cual fue socializada mediante una capacitación y en el encuentro con los agentes C4. :



Alineado con los lineamientos del programa de Transparencia, se han definido las siguientes acciones:

1. Socializaciones periódicas.
2. Elaboración de un "Manifiesto del Cuidado".

	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 5 de 6

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

De otro lado, se indagó sobre las acciones que está implementando la DTH, ya que su inclusión aporta al fortalecimiento de la política de Integridad.

DTH:

Socializó las acciones que viene implementando y las que tiene planeadas:

- Organizará capacitaciones híbridas enfocadas en el manejo del estrés, comunicación asertiva, manejo de emociones e inteligencia emocional, como parte del plan de bienestar.
- El plan de bienestar también incluye actividades de vida saludable, pausas activas y apoyo al bienestar emocional y físico, reforzando las habilidades sociales y la apropiación de los valores institucionales. Durante la inducción, se realizó una actividad específica sobre los valores institucionales para sensibilizar sobre el impacto de nuestros comportamientos.
- En el último trimestre, se llevará a cabo una actividad enfocada en los valores institucionales y se compartirá una pieza de comunicación para reforzarlos. Además, se realizó una actividad sobre prevención de acoso laboral, orientada al cuidado personal y profesional de los colaboradores del ministerio.

OAPII:

Se presentó que se enviaron dos piezas informativas sobre conflicto de interés y se está a la espera de confirmar una capacitación por parte del DAFP.

De otro lado, se propuso aprovechar la red que se ha creado con los Agentes C4, para articular los tres ejes de ética del cuidado, gestión del riesgo y metodologías ágiles, que posicionan a la persona en el centro de la organización. Estos ejes respaldan la misión de la DTH y refuerzan el mensaje institucional.

Por otro lado, frente al Manifiesto del Cuidado se presentó que desde la estrategia de aprendizaje, se impulsarán experimentos sociales para sensibilizar sobre la ética del cuidado. Se socializó la metodología de primer experimento social cuyo objetivo será la reflexión acerca del dar y recibir en el marco de la ética del cuidado; se espera complementar la metodología con otras herramientas de innovación, como resultado de una charla que se gestionó con el experto en metodologías de innovación, Santiago Amador.

DTH:

En su última intervención, la DTH pidió apoyo a la mesa para el diligenciamiento de la encuesta de clima organizacional

 Ciencias	ACTA DE REUNIÓN	Código D101PR03F02
		Versión 00
		Fecha 2020-01-03
		Página 6 de 6

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Como punto final de la agenda, se pidió apoyo a la OAC para la elaboración de una campaña que impulse el uso de la INTRANET, para la apropiación de la información que allí está archivada, ya que son recursos que contribuyen a la gestión del conocimiento.

OBSERVACIONES Y CONCLUSIONES

Se hará seguimiento a la promoción, sensibilización y actualización de la intranet por parte de la OAPII y la DTH

COMPROMISOS

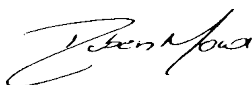
	ACTIVIDAD	FECHA LÍMITE	RESPONSABLE
1	Enviar por correo los documentos editables de las cartillas de Inducción y Reinducción	01/10/2024	OAPII
2	Promover el diligenciamiento de la encuesta de clima organizacional	01/10/2024	Todos
3	Elaborar pieza para la promoción de la INTRANET	01/10/2024	OAC

En constancia firman,



Erika Cuellar Diaz
Profesional Universitario - Dirección de Talento Humano

Edna Del Pilar Páez García
Contratista - Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional



Ruben Antonio Mora Garcés
Contratista - Oficina de Tecnologías y Sistemas de Información